

מכרז פומבי מספר 2/2026 - לתפקיד
מנהל/ת מחלקת משאבי אנוש ומתאם.ת תפעול ופרויקטים

לחברה עירונית במרכז הארץ דרושה/ה מנהל/ת מחלקת משאבי אנוש ומתאם.ת תפעול ופרויקטים .

ניהול כולל של תחום ההון האנושי בחברה בהתאם להוראות הדין, לחוקת העבודה, להסכמים הקיבוציים ולהנחיות משרד הפנים.

בין היתר ניהול וטיפול בתחומי האחריות הבאים :

1. מערך ההון האנושי בחברה על כל היבטיו.
2. תהליכי איתור, מיון וגיוס של עובדים לחברה.
3. תהליכי קליטת עובדים חדשים בחברה.
4. תקני משאבי אנוש בחברה.
5. מערך הכשרות העובדים בחברה.
6. תחום רווחת העובדים בחברה.
7. מערך דיווח הנוכחות של עובדי החברה.
8. סיום העסקת עובד החברה.
9. נ יחסי העבודה בחברה.
10. תהליכי עבודה ונוהלי עבודה שונים בחברה
11. ריכוז ועדות בחברה לרבות כתיבת פרוטוקולים ומעקב אחרי החלטות הוועדות וישיבות דירקטוריון.
12. ניהול אתר האינטרנט של החברה.
13. פעולות מחקר ופיתוח לקידום תחומי יזמות של החברה.
14. ביצוע וסיוע במשימות נוספות מעת לעת ככל שיוטלו ע"י המנכ"ל.

היקף המשרה: 100%.

אופן העסקה: העובד יועסק בחוזה בכירים 30% משכר מנכ"ל החברה, כפוף לקבלת האישורים הדרושים עפ"י הוראות משרד הפנים.

העסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

כפיפות: מנכ"ל החברה.

השכלה (חובה):

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ

יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד מהתחומים הבאים : משאבי אנוש, ייעוץ ארגוני, פיתוח ארגוני, לימודי עבודה, מנהל עסקים עם התמחות בהתנהגות ארגונית.

או הנדסאי רשום או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג- 2012.

או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
קורסים והכשרות מקצועיות: המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס למנהלי משאבי
אנוש ברשומ"ק, לא יאוחר משנתיים מתחילת מנויו. עדכון שכרו ככל שיועסק
בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.

ניסיון מקצועי (חובה):

לבעלי תואר אקדמי או השכלה תורנית - ניסיון של 5 שנים במהלך 8 השנים שקדמו
למועד האחרון להגשת המועמדות בשניים או יותר מהתחומים הבאים: פיתוח
ארגוני, הליכי גיוס ומיון, הובלת מערך הדרכת והכשרת עובדים, תנאי שירות ופרט.

הנדסאי רשום - ניסיון של 6 שנים במהלך 8 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת
המועמדות בשניים או יותר מהתחומים הבאים: פיתוח ארגוני, הליכי גיוס ומיון,
הובלת מערך הדרכת והכשרת עובדים, תנאי שירות ופרט.

טכנאי מוסמך - ניסיון של 7 שנים במהלך 8 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת
המועמדות בשניים או יותר מהתחומים הבאים: פיתוח ארגוני, הליכי גיוס ומיון,
הובלת מערך הדרכת והכשרת עובדים, תנאי שירות ופרט.

***** במידה ושנות הניסיון המקצועי נצברו במסגרת עבודה ברשות מקומית, שנות
הניסיון יוכרו גם אם נצברו טרם 8 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת
המועמדות**

ניסיון ניהולי (חובה):

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

כישורים אישיים:

יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.

הכרות ושליטה עם תוכנות officen

מועמדים העונים על הדרישות הנ"ל, מתבקשים להגיש עד יום חמישי 26.3.26
בשעה 16:00 בדוא"ל לכתובת rinat@ptcom.co.il

יש להגיש מועמדות בצרוף תעודות על השכלה, קו"ח, ניסיון קודם בעבודה
והמלצות. רק מועמדים העונים לדרישות המשרה יוכלו להשתתף במכרז.

הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או
לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.

מודעה זו מיועדת לגברים ונשים כאחד



החברה לפיתוח פתח תקווה בע"מ